

Porcentajes, trabajo y género

Año de realización	2014
Área/s ecosocial/es que aborda	Igualdad de género
Temática/s específica dentro del área	Mujeres y trabajo: desigualdad salarial, desigual reparto de trabajos remunerados y no remunerados.
Asignatura/s que trabaja	Matemáticas
Temática/s específica dentro de la asignatura	Cálculos con porcentajes directos, inversos y anudados.
Curso/s	4º ESO
Idioma/s	Castellano
Objetivo/s de la técnica	Al final de la técnica el alumnado: <ul style="list-style-type: none">• Habrá mejorado su habilidad para calcular porcentajes a partir de datos numéricos.• Habrá mejorado su habilidad para convertir porcentajes en datos numéricos.• Habrá mejorado su habilidad para enlazar ambos ejercicios en problemas anidados.• Habrán mejorado su capacidad de comparar dos magnitudes con porcentajes.• Habrá aumentado su sensibilidad por las desigualdades de género en el mundo del trabajo remunerado y no remunerado.
Duración	Dos clases, una para realizar los ejercicios y otra para su puesta en común. Es posible que tanto la realización de los ejercicios como su puesta en común, sobre todo si hay debate, se alargue más allá de una clase.
Descripción de la unidad didáctica	La actividad consiste en responder a 10 preguntas que van alternando ejercicios de matemáticas con reflexiones al respecto. La resolución de los problemas se puede realizar de forma individual o por equipos. La pregunta 6 es compleja y podría quitarse.
Recurso/s para realizar la actividad	Se adjunta al ficha de trabajo.

Porcentajes, trabajo y género

Aplicando las matemáticas para conocer como funciona el mundo

1. La brecha salarial¹ en España es de casi el 23%. Si un hombre cobra 1.000 euros, ¿cuánto cobra una mujer? ¿Y si fuesen 2.500 euros? Calcula la diferencia de dinero entre lo que cobra un hombre y una mujer en ambos casos, ¿por qué es distinta esa diferencia en ambos casos?

2. ¿A qué crees que se debe que las mujeres cobren menos que los hombres realizando el mismo trabajo?

3. A partir de la siguiente tabla, si la población activa² española es de 22.600.000 personas (y suponiendo que la mitad son hombres y la mitad mujeres). ¿Cuántos hombres y cuantas mujeres hay realizando las siguientes labores?

Ocupación	Tasa de feminización
Dirección y gerencia	30%
Secretaría	66%
Restaurantes, cuidado de personas y tiendas	59%

4. Si miramos la diferencia de presencia de hombres y mujeres en los lugares donde se toman las decisiones más trascendentales, las diferencias de género se hacen mayores. En la figura siguiente aparecen los altos cargos de las principales empresas españolas (aquellos que cobran más de un millón de euros). ¿Qué porcentaje de estos altos cargos son mujeres?

Respecto al total de sueldos (167'91 millones de euros incluyendo las aportaciones a las pensiones), ¿cuál es el porcentaje de sueldo que va a mujeres?

1 La diferencia entre lo que cobran los hombres y las mujeres realizando el mismo trabajo.

2 La población activa de un país es la cantidad de personas que tienen un empleo (trabajo remunerado) o que lo buscan actualmente.

En millones de euros

CONSEJERO	EMPRESA	CARGO	RETRIBUCIÓN	TOTAL	RETRIBUCIÓN Y APORTACIÓN A PENSIÓN
Pablo Isla	Inditex	Presidente y C. Delegado	6,35	1,63	7,98
Ignacio Sánchez Galán	Iberdrola	Presidente	7,44		7,44
César Alierta (2)	Telefónica	Presidente	6,25	1,02	7,27
Javier Marín	Banco Santander	Consejero delegado	4,34	2,01	6,35
Willie Walsh	IAG	Presidente	5,80	0,24	6,05
Antonio Brufau	Repsol	Presidente	4,91	0,49	5,40
Íñigo Meirás	Ferrovial	Consejero delegado	4,95	0,44	5,39
Rafael del Pino	Ferrovial	Presidente	5,34		5,34
Francisco González	BBVA	Presidente	5,17		5,17
Ana Patricia Botín	Banco Santander	C. Delegada Santander UK	4,84		4,84
Ángel Cano	BBVA	Consejero delegado	3,75	1,07	4,82
Matías Rodríguez Inciarte	Banco Santander	Vicepresidente segundo	4,77		4,77
Felipe Benjumea	Abengoa	Presidente	4,48		4,48
Manuel Sánchez Ortega	Abengoa	Consejero delegado	4,48		4,48
J. M ^a Álvarez-Pallete (2)	Telefónica	Consejero delegado	3,68	0,55	4,22
Keith Williams	IAG	Consejero delegado BA	3,80	0,19	3,99
José Oliu	Banco Sabadell	Presidente	2,84	1,01	3,85
Jaime Guardiola	Banco Sabadell	Consejero delegado	2,20	1,33	3,53
Rafael Villaseca	Gas Natural	Consejero delegado	3,25	0,27	3,52
Juan Rodríguez Inciarte	Banco Santander	Director general	2,83	0,61	3,44
Emilio Botín	Banco Santander	Presidente	3,05		3,05
Francisco Reynolds	Abertis	Consejero delegado	2,45	0,60	3,05
Fernando Azaola	Elecnor	Presidente	3,00		3,00
Santiago Fdez. Valbuena (2)	Telefónica	Presi. Telefónica Latam	2,84	0,14	2,98
Luis Suárez de Lezo	Repsol	Secretario general	2,65	0,20	2,85
Rafael Sánchez Lozano	IAG	Ex C. Delegado de Iberia	2,78	0,04	2,82
Juan María Nin	Caixabank	Consejero delegado	2,64	0,10	2,74
Silvio González	Atresmedia	Consejero delegado	2,48		2,48
Francisco Gómez	Banco Popular	Consejero delegado	0,96	1,51	2,46
José Luis San Pedro	Iberdrola	Director general	2,32		2,32
Eva Castillo (2)	Telefónica	Presidente Telefónica Europa	1,67	0,39	2,10
José Luis Negro	Banco Sabadell	Director general	0,96	1,01	1,97
José Luis López de Silanes	CLH	Presidente	1,67	0,26	1,93
Antonio Llardén	Enagás	Presidente	1,67	0,22	1,89
Ángel Ron	Banco Popular	Presidente	1,51	0,37	1,88
Javier Benjumea	Abengoa	Consejero	1,87		1,87
Giuseppe Tringali	Mediaset	Consejero delegado	1,77		1,77
Antonio Huertas	Mapfre	Presidente	1,24	0,46	1,70
Rafael Martín de Bustamante	Elecnor	Consejero delegado	1,63		1,63
Maurizio Carliotti	Atresmedia	Vicepresidente	1,56		1,56
Pedro Ballvé	Campofrío	Presidente	1,55		1,55
Paolo Vasile	Mediaset	Consejero delegado	1,52		1,52
Víctor Grifols	Grifols	Presidente	1,44		1,44
Eduardo J. Sanchiz	Almirall	Consejero delegado	1,42		1,42
José Ortiz	Jazztel	Secretario del consejo	1,30		1,30
Joaquín Ayuso	Ferrovial	Vicepresidente segundo	1,22		1,22
Juan Ignacio Twose	Grifols	Vicepresidente	1,21		1,21
José Miguel García	Jazztel	Consejero delegado	1,20		1,20
Salvador Alemany	Abertis	Presidente	1,13		1,13
Isidro Fainé (3)	Caixabank	Presidente	1,11		1,11
Robert Alair Sharpe	Campofrío	Consejero delegado	1,10		1,10
Salvador Gabarró	Gas Natural	Presidente	1,10		1,10
José Ignacio Álvarez	Catalana Occidente	Consejero delegado	1,01	0,07	1,08
J. A. Fernández Rivero	BBVA	Consejero independiente	1,07		1,07
Ramón Riera	Grifols	Vicepresidente	1,06		1,06
Alejandro Echevarría	Mediaset	Presidente	1,02		1,02
José Manuel Lara	Atresmedia	Presidente	1,01		1,01
María Dolores Dancausa	Bankinter	Consejera delegada	1,00		1,00
Ángel Antonio del Valle	Duro Felguera	Presidente	1,00		1,00

- En el caso del Ibex 35 no han publicado los datos Acciona, ACS, Amadeus, ArcelorMittal, BME, Dia, Ebro Foods, FCC, Gamesa, Indra, OHL, Sacyr y Técnicas Reunidas.
- Las cifras de los ejecutivos de Telefónica son del informe anual y no del informe de retribuciones. Se ha usado para el cómputo el bonus cobrado en 2013 y no la paga variable del ejercicio 2013, que se cobrará en 2014. Si se hubiera utilizado este último criterio, la retribución total (sueldo más pensión) de Alierta sería de 6,83 millones, la de Álvarez-Pallete 5,5 millones, la de Castillo 3,2 millones y la de Fernández Valbuena de 3,06 millones.
- El sueldo de Fainé se refiere solo a la retribución como consejero de Caixabank. Si a ello se le suma lo que ganó en La Caixa, la remuneración global fue 2,67 millones.

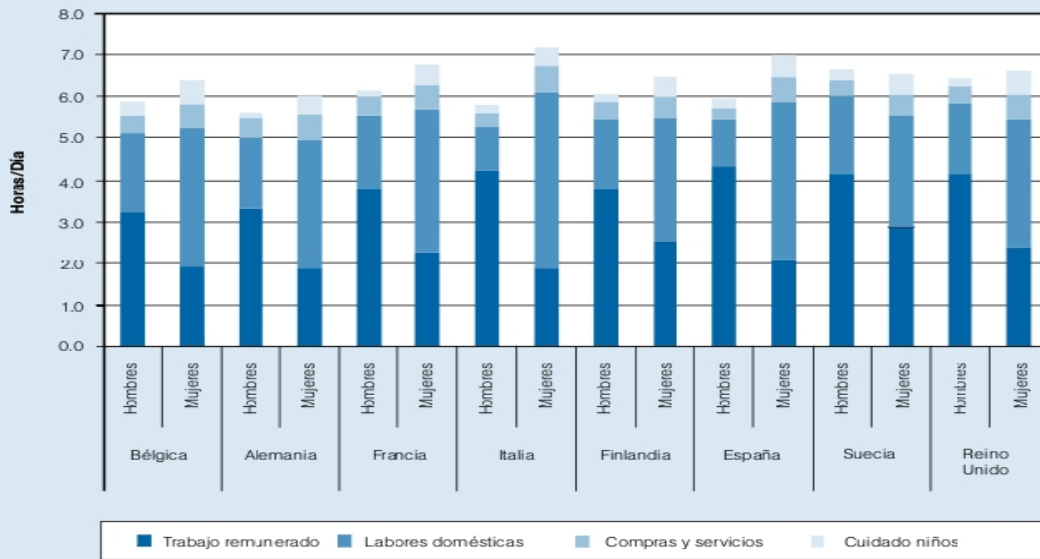
5. ¿Por qué crees que se produce este reparto de tareas entre hombres y mujeres?, ¿ocurre lo mismo en los hogares?

6. Pero, en realidad, la población activa no es la mitad hombres y la mitad mujeres: en 2012 la población activa masculina era del 67% y la femenina del 53%. ¿Si la población activa total es de 22.600.000 personas, ¿qué porcentaje son hombres y qué porcentaje son mujeres? A partir de este resultado, rehaz los cálculos del ejercicio 3.

7. ¿Por qué los hombres trabajan más de forma remunerada?, ¿qué hacen las mujeres mientras?

8. En la gráfica siguiente se presentan las horas que trabajan las mujeres y los hombres en varios países, entre ellos España. Se diferencia el tiempo de trabajo al que se dedica cada uno de los géneros. ¿Cuántas horas más al día trabajan las mujeres que los hombres? En porcentaje respecto a las horas trabajadas por los hombres, ¿cuánto supone el trabajo de las mujeres?

Figura 3. Trabajo remunerado y labores domésticas de mujeres y hombres de entre 20-74 años - Ocho países Europeos (Media de horas al día 7 días a la semana).



9. Siguiendo con la tabla anterior, ¿cuál es el porcentaje de trabajos no remunerados en las mujeres en España respecto al remunerado?, ¿y en los hombres?

10. En resumen, conocer cómo trabajar con porcentajes nos ha ayudado a saber que las mujeres cobran menos que los hombres por el mismo trabajo, que trabajan más horas y que su trabajo se centra en labores relacionadas con los cuidados de la vida (alimentación, cuidado de niños/as y ancianos/as, limpieza, etc) tanto de forma remunerada, como de manera gratuita en los hogares. ¿Qué opinas de todo esto?